

# Úvahy o šahanskej nemocnici

**/Dokončenie z 1. strany/  
nemocnice MUDr. Peter Šomló rozhodol pre mandát poslancu,** lebo v novej situácii, keď sa zriad'ovateľom nemocnice stalo mesto, v zmysle zákona o nezlučiteľnosti mohol byť len buď poslancom, alebo len riaditeľom. Koncom januára za zriekol funkcie riaditeľa nemocnice.

Bolo jednoznačné, že na ďalšie usmerenie činnosti nemocnice je potrebná **zmena štýlu vedenia nemocnice**, nakoľko sa v riešení ťažkej hospodárskej situácie môžeme opierať len o svoje sily. Určitú útechu znamenali sľuby ministra zdravotníctva, že viacmiliónové dlhy nahromadené do 1. jan. 2003 preberie štát. Ekonomické ukazovatele ale aj naďalej boli alarmujúce, lebo niet takého ekonóma, ktorý by z jedného dňa na druhý vedel z bankrotovanej ustanovizne urobiť prosperujúce podnikanie.

Samozrejme, to nevedel urobiť ani nový riaditeľ a ani nová deväťčlenná správna rada nemocnice, ktorá dohliadala na činnosť **neziskovej organizácie**, ktorá vznikla na základe uznesenia mimoriadneho zasadnutia mestského zastupiteľstva z 30. januára 2003. Racionalizačné **úsporné opatrenia** /zníženie miezd, prepustenie pracovníkov, prehodnotenie odmeňovania služieb atď. / síce nejaké krátkodobé zlepšenie prinášali, ale bolo zrejme, že sme ešte ďaleko od priaznivého riešenia. V boji o existenciu nemocnice nám neproselo, že kým väčšina zamestnancov akceptovala rozhodnutia nového vedenia, zatiaľ sa niektoré prominentné osobnosti nemocnice snažili o to, aby svojich podriadených naladili proti samospráve a správnej rade.

Medzitým vysvitlo, že **fungovanie správnej rady** je ťažkopádne, nepružné, nakoľko mnohí jej členovia boli z ďaleka, a už aj určovanie termínov jednotlivých zasadnutí bolo ťažko zrealizovateľné. Preto mestské zastupiteľstvo znížilo počet členov správnej rady nemocnice z 9 na 7 členov a mimošahanských vystriedalo Šahanmi. Správna rada v júni 2003 za nového riaditeľa nemocnice vymenovala **MUDr. Igora Bystrého** a za jeho ekonomického zástupcu **Ing. Uhnáka**. Nové vedenie sa ešte výraznejšie pustilo do riešenia ekonomických problémov nemocnice: optimalizovali počet stredného a pomocného personálu, nakoľko väčšiu časť výdavkov tvorili práve mzdy, a za-

viedli aj ďalšie úsporné opatrenia. Ale také naliehavé problémy, ako napr. ústredné kúrenie alebo vodovod, by sa mohli odstrániť len vynaložením značných finančných prostriedkov.

Na zdravotníckom trhu **privilegizované zdravotné poisťovne** diktovali a diktojú podmienky. Do istej miery aj z toho vyplýva, že – podľa našej mienky za nie celkom vyjasnených okolností – jedna z najväčších zdravotných poisťovní uzavrela zmluvu na prepravu chorých s jedným súkromným podnikom.

**Hospodárske ukazovatele** jednotlivých **oddelení** nemocnice sú dosť rôznorodé. **Rýchla zdravotná pomoc** je jednoznačne nerentabilná, hlavnou príčinou čoho je i to, že ich volajú aj z Veľkokrtíšskeho okresu, veď sú oveľa bližšie ako RZP vo Veľkom Krtíši. Nakoľko sa jedná o iný okres, zdravotné poisťovne nechcú hradiť tieto výdavky. Primátor mesta sa darmo obrátil na starostov zainteresovaných obcí, aby alikvotnou čiastkou /v pomere obyvateľov/ podporovali túto službu, táto výzva – okrem jednej-dvoch výnimiek – nemala žiadnu odozvu. Dosť nerentabilné je aj **oddelenie akútnej a intenzívnej medicíny** – darmo nás v minulosti bývalý riaditeľ nemocnice na zasadnutiach mestského zastupiteľstva presvedčoval o opaku. Najakútnejšia je situácia na **detstvom oddelení**, ale aj na ostatných majú podobné problémy.

Svojrázny je problém **na internom oddelení**. V prvom čísle Južnej pošty primár oddelenia si pochvaľuje prácu na internom oddelení, ale zároveň sa ponosuje na **nedostatok lekárov**. Ale skutočnosť je iná: kým na ostatných oddeleniach má nedostatok lekárov všelijaké iné objektívne príčiny, zatiaľ z interného oddelenia v posledných rokoch odišli tri lekárky, a to do takého súkromného zdravotného zariadenia, v ktorom svoj podiel má i primár MUDr. Šomló. Okrem toho MUDr. Sasváry pracuje len na 0,7 úväzok – a nie je ťažké uhádnuť, že v ostatnej činnosti aj on je vedúcim predstaviteľom zdravotného strediska COR. Ak sa na tieto problémy pozeráme z tohto uhla, žiaľ pána doktora Šomlóa nad nedostatkom lekárov už nie je až taký odôvodnený, lebo pán primár do svojho súkromného zdravotného zariadenia „berie“ pracovnú silu zo svojho nemocničného oddelenia.

Spomínaný mesačník, ktorý vydáva

Hospitale s. r. o., v článku *Kto zhasne elektriku v šahanskej nemocnici?* pritom, že jednostranne vyzdvihuje činnosť interného oddelenia, obsahuje aj viac nepresností. Pre informáciu laického čitateľa **rozmazáva hranice medzi interným oddelením, súkromnou dialýzou a ostatnými súkromnými ambulanciami**. Svedčí o tom aj ilustračná fotografia. Aj počty ošetrovaných pacientov sú „upravené“, veď tento počet má z mesiaca na mesiac klesajúcu tendenciu. Spomínaný polmiliónový zisk sa možno v čase, keď bol riaditeľom MUDr. Šomló, dalo vykázat', ale terajšia realita je už celkom iná. A to by mal byť „*ten výnimočný výkon, keď deficit aj v tejto nemocnici stále rastie*“ – aby som parafrázoval tie nepresnosti. Totiž terajší deficit nemocnice je neporovnateľne menší, než v prvej polovici 2003.

Ale ak už bolo pochválené interné oddelenie /pravdivosť čoho nechceme popierať/, mali by sme hovoriť aj o činnosti ostatných oddelení. **Chirurgické oddelenie** je známe i za hranicami kraja, veď chodia sem pacienti zo všetkých kútov republiky na rôzne chirurgické zákroky. Precíznu prácu na **gynekologicko-pôrodníckom oddelení** sme mohli sledovať i na televíznych obrazovkách. Pravda, potreba zlepšenia sa nájde aj tu, ale to sa takisto vzťahuje aj na **interné oddelenie**. Napriek tomu spomínaný článok vnucuje čitateľovi dojem, že tam je všetko skoro na hranici dokonalosti.

Riaditeľstvo a správna rada nemocnice vynaložili a aj dnes vynakladajú obrovské úsilie, aby mesto a región – aj v tejto, pre malé nemocnice veľmi nepriaznivej situácii – mali funkčnú nemocnicu. Tým lekárom, sestram a pracovníkom pomocného personálu, ktorí aj za menej peňazí vykonávajú tú najhumánnejšiu činnosť, čiže liečia chorých, patrí úprimná vďaka. Ak sa medzi zamestnancami nájdu aj takí, ktorým šahanská nemocnica slúži len ako isté pozadie alebo odrazový mostík, správna rada nemocnice urobí všetko, aby sa aj oni prispôsobili väčšine nemocničného kolektívu.

Veríme, že to bude tak, a elektriku v šahanskej nemocnici v roku 2005 /a ešte veľmi dlho/ nebude potrebné zhasnúť.

**Ing. Milan Gál**

/predseda správnej rady nemocnice/

**Juraj Bélik**

/člen správnej rady/